

## Pöytäkirja 6/2019

Aika:5.8.2019

Paikka: Boomilaakso, Pinninkatu 57, 33100 Tampere

Paikalla:

Lassi Viljakainen, pj

Aino Pukaralammi, sihteeri

Eero Vehka-aho (os. Kiiski)

Eero Pitkäsalo

Mikko Malmström

Valtteri Perämäki

~~Janne Vikman~~

~~Antti Poikolainen~~

1. Avataan kokous ajassa 19.08

2. Strategian pohjan hahmottaminen

- Aloitettiin pohtimalla siitä, millainen rakenne strategialle olisi parhain. Menemmekö toiminnat vai arvot edellä? Jos lähdemme arvojen pohjalta viemään eteenpäin, pitäisi ne kuitenkin lähteä ensin viemään hallitukselle ideana. Jäsenistöltä mielipide kommenttikierroksella, mutta kuitenkin arvotasolla asioiden muuttaminen jo siinä kohtaa vaikeaa. Pohdimme yhdessä paljon sitä, millaisilla keinoilla pääsemme luomaan dokumenttia.
- Ensin tavoitteet konkreettisina ja sitten pohdimme, miten arvot tukevat tavoitteita.
- **KATTOTEEMOJA -->**
  - **Taloudellinen riippumattomuus**
    - Tavoiteajaksi kymmenen vuotta.
      - Se on myös sama kuin lainanmaksuaika. Samanaikaisesti kehitetään varallisuutta niin, että pääsemme varmasti riippumattomuustilaan.
    - Taloudellinen riippuvuus isoimpien tapahtumien suhteen voidaan ilmaista monella tavalla.
    - Sijoitustoiminnan osalta halutaan, että tuotolla tuotetaan hyötyä jäsenistölle ja kehitetään toimintaa. Halutaan tällä tarjota myös tulevaisuudessa vähintäänkin samantasoinen opiskelijakokemus kuin nyt.
      - Jokainen sukupolvi on oikeutettu ja velvoitettu saamaan hyötyä varallisuudesta.
    - Yksikään vuosi ei saisi olla huonompi kuin edellinen taloudellista näkökulmasta.
    - Joka vuosi hallitukselle mandaatti laittaa tietty määrä tuloista sijoituksiin.
      - suunnitellaan järkevää sijoitusasetelmaa Boomille.
    - Yhtenä tavoitteena dokumentin tuottaminen, joka alun perin lähtee linjaamaan mihin vuosittain ylimääräistä varallisuutta käytetään, millaisia investointeja voidaan tehdä ja kenen päätöksellä. Taloutta linjaava paperi. Tämä huom. lainanlyhentämisen jälkeen. Linjapaperi täytyy olla tehtynä jo ennen kuin laina lyhennetty.
    - Millainen mittaristo tähän?
  - **Toiminnan aktiivisuus**

- Toiminta perustuu kuitenkin vapaaehtoisuuteen.
  - Mitä voimme tarjota vastineeksi aktiivisuudesta?
  - Ongelma ei ole aktiivien määrä vaan se määrä, joka jää ulkopuolelle. Ei ole halukkaita toimimaan aktiivitehtävissä.
  - Miten ei-aktiivien osallistaminen on mitattavissa?
  - Voidaan kerää myös dataa miten eri ihmiset ovat osallistuneet.
  - Vuosittain hallituksen päätettävissä, miten aktiivisuus saadaan pidettyä tietyllä tasolla.
  - Mittari tälle
    - esim. hallitukseen hakijoiden määrä,
    - kuinka moni smurffeista lähtee toimintaan mukaan,
    - kuinka moni liittyy Boomin jäseneksi,
    - tutor-/jaostohakemusten määrät
- **Yritysyhteistyö --> Boomin työelämäarvon kasvattaminen --> maisteriaktiivisuuden kasvattaminen**
- Mitä haluamme yritysyhteistyöltä?
  - Nyt mennyt enemmän taloudellinen puoli edellä.
    - Mitä konkreettisesti siitä saamme?
  - Tämä liittyy myös maisteriaktivointiin.
  - Case työllistykö excun kautta?
  - Myös opiskelijoiden oma asenne tässä vaikuttaa,
    - olemmeko me kaikista edustavampia excuilla?
  - Uudistumista excuihin,
    - esim Tariffin rekryaamiainen.
    - Enemmän haasteita ja projektiluontoisia excuja.
    - Miten päästä massaseulan läpi, ideaa excuihin.
  - Kolme yrppäkatgoriaa:
    - Yritykset, jotka näkee boomarit työntekijöinä
    - Strategiset, merkittävät tapahtumayhteistyökumppanit,
    - Meidät asiakkaina näkevät yhteistyökumppanit,
  - Työpaikkapörssiin graduaiheita,
    - Mitä yritykset tarvitsee meiltä?
    - Meidän pooli liian pieni versus TTY 6500 tyyppiä.
  - Vastuu excuista myös ainekerhoilla.
  - Yrpan työnä se, että viedään yritysyhteistyö pois taloudellisesta näkökulmasta kohti jäsenistöä palvelevaa ja mielenkiintoista yritysyhteistyötä.
  - Miten saadaan varmistettua maisteriyrpan laatu?
    - Excujen brändiarvo pitää rakentaa uudelleen.
  - Mittarina kuinka moni boomari käy exculla, excujen yleisarvosana, vähän NPS tyyppinen kysely excuista
- Ainekerhojen toiminnan laatu pitäisi pysyä vuodesta toiseen samalla.
- Yrppätiimin ja ainekerhojen välinen yhteistyö. Ainekerhokummi. Ainekerhojen toimintaa pitää pyrkiä kehittämään.

- Miten tätä tilannetta voitaisiin pystyä kohentamaan ja mitä ne tarvitsisivat Boomilta?
- Ainekerhojen tärkein tehtävä on edunvalvontapuolella.
- Koulutuspoliittinen yhteistyö, osataan vaatia opiskelijoiden etuja.
- Edunvalvonta
- Datanhallinta ja datan hyödyntäminen Boomin toiminnassa?
  - Big datan hyödyntäminen trendien ymmärtämisessä.
  - Palautteenkeruun hyödyntäminen entisestään.
  - Toistaiseksi työnimenä datan kerääminen.

Boomin arvoja: kansainvälisyys, yhteisöllisyys

3. Päätetään kokous

Päätetään kokous ajassa 19:54